

<Nieuwsbericht voor werkgevers in de zorg>

## De WerkUrenBerekenaar

*Inzicht in wat meer uren werken oplevert onder de streep*

**31 maart 2021** - Beloning is een belangrijk maar vaak ook lastig thema voor zorgmedewerkers: het onderwerp komt nauwelijks ter sprake of interesseert mensen niet. Maar weinig werknemers hebben een goed inzicht in hun financiële situatie. Toch is een eigen inkomen belangrijk voor werknemers zelf en hun familie, bijvoorbeeld in het geval van een scheiding of werkloosheid van een partner. De complexiteit van het Nederlandse belastingstelsel speelt ook een rol: het is niet eenvoudig om uit te rekenen wat er onder de streep overblijft als je meer gaat werken of wat het kost als je minder gaat werken.

Daar komt verandering in. Op 31 maart lanceert Het Potentieel Pakken, samen met het Nibud en WOMEN Inc., de WerkUrenBerekenaar, een tool waarmee werknemers makkelijk kunnen uitrekenen wat het voor hun portemonnee betekent als zij meer of minder uren gaan werken. Om het gebruik van de tool te stimuleren, komt er ook een zorgspecifieke campagne waarin een diverse groep zorgmedewerkers hun persoonlijke visie geeft op de waarde van werken, en specifiek beloning. Met de WerkUrenBerekenaar en begeleidende campagne kunnen werkgevers op een laagdrempelige manier het gesprek aangaan met hun medewerkers over het onderwerp.

De WerkUrenBerekenaar is vanaf 31 maart beschikbaar via [www.WerkUrenBerekenaar.nl](http://www.WerkUrenBerekenaar.nl).

---

Neem voor de toolkit met communicatiematerialen rondom de zorgspecifieke campagne contact op met Marleen Vos, [marleen.vos@hetpotentieelpakken.nl](mailto:marleen.vos@hetpotentieelpakken.nl).

De WerkUrenBerekenaar is een initiatief van:

