

**Stichting Het Potentieel Pakken**

**Burgemeester Stramanweg 102  
1101 AA AMSTERDAM**

**Jaarrekening 2020**





**Stichting Het Potentieel Pakken**

**Burgemeester Stramanweg 102  
1101 AA AMSTERDAM**

**Jaarrekening 2020**

**INHOUDSOPGAVE**

**Pagina**

**1. Bestuursverslag**

1.1 Bestuursverslag 3

**2. Jaarrekening**

2.1 Balans per 31 december 2020 11

2.2 Staat van baten en lasten over 2020 13

2.3 Toelichting op de jaarrekening 14

2.4 Toelichting op de balans 16

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten 18

**3. Overige gegevens**

3.1 Wettelijke vrijstelling 21



## **1. BESTUURSVERSLAG**



## 1.1 Bestuursverslag

De stichting is opgericht op 2 juli 2019 met als statutaire zetel Amsterdam en is opgenomen in het ANBI-register sinds 17 juli 2019.

De website van de stichting is te vinden via [www.hetpotentieelpakken.nl](http://www.hetpotentieelpakken.nl).

### Missie en doelstelling

Missie en doelstelling:

Onze missie is het potentieel van vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt optimaal te benutten. Als stichting willen we in een innovatieve opzet initiatieven ontplooiën waarbij we vrouwelijk talent inzetten als oplossing voor arbeidsmarktproblemen zoals de groeiende tekorten in de zorg en het onderwijs, én het aantal vrouwen dat niet economisch zelfstandig is.

Beleid en activiteiten:

Dit doen we door onconventionele samenwerkingen tot stand te brengen tussen (publieke) instellingen die met een uitdaging op het gebied van de arbeidsmarkt kampen en partijen (waaronder het bedrijfsleven, overheid en sociale partners) die hun kennis, ervaring en kunde willen aanwenden om dat probleem mee te helpen oplossen.

'Contractuitbreiding in de Zorg' is het eerste initiatief van de stichting en heeft als doel arbeidstekorten in de zorg terug te brengen door de deeltijdfactor, het gemiddeld aantal gewerkte uren van vrouwelijke werknemers in de zorg, te verhogen. Het tweede initiatief, gestart in mei 2020, is 'Contractuitbreiding in het Onderwijs'.

### Bestuur, Raad van Toezicht

Bestuurder van de stichting is mevrouw W.W. Graven.



## 1.1 Bestuursverslag

*"Begin niet, of zet door" – Ovidius*

2020 was in tal van opzichten een bijzonder jaar. Het was het eerste échte jaar van de stichting, met doelstellingen, budget en bemensing. Het was het jaar waarin een virus onze manier van leven, werken en denken volledig op zijn kop zette. Het was het jaar waarin we de eerste concrete resultaten van ons werk zagen. En het was het jaar waarin we alle bovenstaande zaken op een goede manier bij elkaar moesten zien te brengen. En dat is gelukt. Op basis van onze doelstellingen voor 2020 geven wij je een overzicht van wat Het Potentieel Pakken in het afgelopen jaar allemaal bereikt heeft.

*Doelstelling 1: Daadwerkelijke impact realiseren binnen lopen proeftuinen*

Ons werk in de zorg is in 2019 gestart met het verkennen van potentieel, het in kaart brengen van belemmeringen en het bepalen van oplossingsrichtingen. In 2020 zijn we hiermee verder gegaan door het ontwikkelen, testen en uitrollen van concrete oplossingspakketten.

Dit alles hebben we gedaan in nauwe samenwerking met proeftuinen. In 2019 zijn we begonnen met de eerste twee proeftuinen, binnen Vierstroom Zorg Thuis in Gouda en Erasmus MC, Thema Dijkzigt, in Rotterdam. Vanaf februari 2020 zijn daar 's Heeren Loo, regio Gelderland Midden, en Thebe, 3 intramurale locaties in Midden- en West Brabant, bijgekomen. Vanwege covid-19 is de proeftuin binnen Erasmus MC in het voorjaar van 2020 stopgezet. In overleg is besloten deze in de toekomst weer voort te zetten.

Binnen deze proeftuinen hebben wij in de afgelopen periode intensief samengewerkt met bestuur, management, HR, planners/roosteraars, en uiteraard medewerkers. Het zal niet verrassen dat COVID-19 onze activiteiten heeft beïnvloed, met name in de Doen-fase van ons traject, waarbij we actief aan de slag gaan met implementatie op de vloer. Alhoewel wij 'virtueel' creatief zijn geweest, zijn tempo, schaal en intensiteit van de uitrol lager geweest dan we hadden gehoopt. Desalniettemin zijn de eerste ~50 medewerkers die onderdeel zijn van een HPP traject meer uren gaan werken. Gezien we nu, (binnen alle bestaande beperkingen) midden in de uitrol zitten, en steeds meer medewerkers met het traject in aanmerking komen, zien wij deze getallen gestaag stijgen.

Impact meten is een belangrijk onderdeel van onze aanpak. We meten zowel deelname aan de verschillende delen van een traject als de resultaten daarvan in termen van bewustwording, geïnformeerd zijn, actie ondernemen en 'harde' impact, bijv. daadwerkelijke gerealiseerde grotere contracten.

Onze proeftuinen zijn zeer positief over het werken met HPP. Niet alleen door de initiële resultaten, maar ook door de 'bijvangst' van een traject: de verbeteringen in bestaande processen (bijv. binnen HR en roostering), de vernieuwende manier van werken (bijv. de gedisciplineerde implementatie) en de nieuwe vaardigheden en mindset die opgebouwd worden bij medewerkers ("wat kan er wél?"). HPP heeft dan ook bij alle proeftuinen een plek heeft gekregen in de strategische plannen voor de komende jaren.

## 1.1 Bestuursverslag

### *Doelstelling 2: Verder aanscherpen aanpak*

Na 18 maanden, hebben we een solide aanpak staan voor hoe organisaties contractuitbreiding 'in het DNA van hun organisatie krijgen'. In nauwe samenwerking met onze proeftuinen hebben we een blauwdruk traject ontwikkeld, getest en aangescherpt. Deze blauwdruk omvat onder andere het proces, materialen, project opzet en bemensing. De huidige '0.7 versie' zullen we op basis van ervaringen binnen nieuwe organisaties verder zullen doorontwikkelen.

Een HPP traject binnen een zorginstelling beslaat 6 maanden en kent een aantal bouwstenen

- Het betrekken van drie doelgroepen: zorgmedewerkers, aanspreekpunten (zoals managers, HR, planners) en bestuur/ functionele hoofden;
- Een duidelijke ambitie doorvertaald naar vijf doelstellingen: de feiten op tafel, het enthousiasmeren en informeren van medewerkers én aanspreekpunten, de matching van medewerkers die een groter contract willen en borgen voor de langere termijn;
- Het uitrollen van twaalf concrete oplossingspakketten, waaronder de value case, dialoogsessies, infopakketten, een matching proces en een opschaalplan voor de brede organisatie;
- Het doorlopen van vier fases: Opstarten, Begrijpen, Doen en Plannen.

Dit alles heeft geresulteerd in twee 'journeys' waar medewerkers en aanspreekpunten tijdens een traject doorheen gaan.

### *Doelstelling 3: Schaalbaar maken van de ontwikkelde aanpak*

Door ons werk leren we dagelijks wat werkt en wat niet werkt in onze trajecten. Alles wat we leren leggen we zorgvuldig vast: het proces dat we doorlopen, de materialen die we gebruiken, de 'tips en tricks', de benodigde bemensing, de projectopzet etc. Dit codificeren is een continu en dynamisch proces en een belangrijk onderdeel van succesvolle opschaling.

In dat kader hebben we een paar maanden geleden ook een stap gemaakt met het digitaliseren van onze aanpak, door een portal te bouwen op onze website waar deelnemende zorginstellingen en HPP teamleden alle relevante informatie over de aanpak kunnen vinden, inclusief bijbehorende materialen en instructiefilmpjes (zie [www.hetpotentieelpakken.nl](http://www.hetpotentieelpakken.nl)). Deze portal wordt ondersteund met een OneDrive structuur.

### *Doelstelling 4: Professionaliseren van de stichting*

De stichting heeft in de afgelopen periode een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. De bijbehorende organisatie en processen waren nog maar beperkt in plaats. Op verschillende gebieden zoals de financiële administratie, fiscaliteit en communicatie zijn goede stappen gezet, maar is er nog steeds veel werk te doen om een solide infrastructuur op te zetten. Een belangrijke stap daarin is stabiliteit in bemensing. Dit heeft grote prioriteit voor 2021.

Verder hebben we de afgelopen maanden veel voortgang gemaakt op het strategisch plan voor de komende jaren, inclusief een gedetailleerde financiële prognose. Daarmee staat er een duidelijke visie van waar we naar toe willen.



## 1.1 Bestuursverslag

### *Doelstelling 5: Delen inzichten rond de aanpak en resultaten*

In februari heeft HPP haar eerste rapport 'De kansen rondom grotere deeltijdbanen in de zorg' gepubliceerd en aangeboden aan minister van Engelshoven. Dit rapport is zeer positief ontvangen, niet alleen in termen van media-aandacht, maar ook in termen van reacties uit de sector. Helaas zorgde COVID-19 nog geen maand later voor een geheel andere wereld en kwam het aantal externe activiteiten gedurende een aantal maanden op een laag pitje.

Toch was HPP een graag geziene gast: in 2020 hebben we tijdens ~15 webinars en presentaties onze kennis en ervaring gedeeld. Dit doen we waar mogelijk samen met onze proeftuinen, onze beste ambassadeurs. Een van de meest succesvolle virtuele presentaties was die van de gezamenlijke zorgbranches (ActiZ, NFU, NVZ, Nederlandse GGZ en VGN) met maar liefst 120 deelnemers. Ook de sessies met werkgeversorganisaties WGV, Transvorm en Viazorg waren drukbezocht.

Recentelijk hebben we daar in samenwerking met ActieLeerNetwerk een tweetal thema workshops aan toegevoegd: grotere contracten mét een prettig rooster (~100 deelnemers) en het opstellen van een overtuigende value case rondom contractuitbreiding (inmiddels ~55 aanmeldingen, uitzending op 15 december 2020). Ook spraken we op de landelijke Actie Leer Netwerk Dagen (~800 deelnemers).

Verder is HPP in tal van publicaties genoemd: o.a. in een aantal kamerbrieven rondom zorg en onderwijs, het SER rapport over de toekomst van de zorg, het IBO Deeltijd en de nieuwe zorgvisie van VNO-NCW en MKB Nederland. Tweemaal publiceerden wij een blog op Skipr. Ons werk heeft ook aandacht gekregen in publicaties van onze partners, zoals CNV, Fundis en VGN.

### *Doelstelling 6: Een mogelijke verkenning rondom contractuitbreiding in het onderwijs*

In het Power of Parity rapport van McKinsey & Company, dat aan de basis lag van Het Potentieel Pakken, werden zowel de mogelijkheden in de zorg als het onderwijs genoemd. In mei zijn wij dan ook, in samenwerking met het ministerie van OCW en Lucas Onderwijs in Den Haag, begonnen met de verkenning van de kansen rondom contractuitbreiding in het primair onderwijs. Deze verkenning liet ook hier (verrassend) potentieel zien. Op basis daarvan zijn we in september met dezelfde partners doorgegaan met het ontwikkelen van een aanpak, gebruik makend van de ervaringen in de zorg. Deze zal naar verwachting in 2021 getest worden met een aantal proeftuinscholen.



## 1.1 Bestuursverslag

### *Samenwerking met partners*

Last but definitely not least, willen we nog graag aandacht besteden aan onze partnerships. Het bundelen van krachten is één van de drie uitgangspunten van HPP. Vanaf het begin van ons bestaan werken we actief samen met partners op al onze activiteiten.

Een belangrijke groep zijn onze talent partners. Organisaties, zoals PGGM, EY, Loyens & Loeff, PGGM, CZ, Zilveren Kruis en Rabobank, hebben ook in 2020 weer talent beschikbaar gesteld aan de stichting. Inmiddels hebben meer dan 17 talenten onderdeel uitgemaakt van het HPP team. Een samenwerking die zeer waardevol is gebleken voor beide kanten, en essentieel voor het succes van HPP.

Op het gebied van kennisdeling en bewustwording creëren werken wij samen met o.a. het ActieLeerNetwerk, regionale werkgeversorganisaties, brancheorganisaties en sociale partners. Een belangrijk partnership is rondom de ontwikkeling, lancering en promotie van de Deeltijdberekenaar (nieuwe naam wordt 'Het Verdienmodel'), een online tool, die het makkelijker maakt voor werknemers om zelf te berekenen wat meer werken oplevert. Dit doen we samen met NIBUD en WomenINC. Deze tool zal in februari gelanceerd worden.

Gezien wij bijna al onze activiteiten kosteloos uitvoeren, is financiële support essentieel. Inmiddels worden onze activiteiten ondersteund door een drietal organisaties: de Goldschmeding Foundation, het ministerie van VWS en het ministerie van OCW (voor Contractuitbreiding in het Onderwijs en de ontwikkeling van Het Verdienmodel). In oktober ontvingen wij het goede nieuws dat het ministerie van VWS dat zij Het Potentieel Pakken in de komende drie jaar wil gaan ondersteunen om te versnellen en verbreden. Dit biedt ons uiteraard geweldige mogelijkheden.

Alhoewel nog heel veel te doen is en wij tal van kansen zien voor impact en verbetering, zijn wij tevreden en trots op waar we nu staan. We hebben een stevige basis neergezet van waaruit we verder kunnen bouwen.





## 1.1 Bestuursverslag

### EEN BLIK VOORUIT

De rollercoaster van de afgelopen 18 maanden zal nog wel even voortduren. We hebben ambitieuze plannen en zien nog heel veel kansen, binnen de zorg, het onderwijs maar ook op andere gebieden om het vrouwelijk potentieel op de arbeidsmarkt beter te benutten.

In 2021 richten wij ons op een vijftal activiteiten:

- Resultaten behalen met intensieve trajecten binnen zorginstelling en mogelijk het onderwijs. We willen onze aanpak rondom contractuitbreiding in de zorg landelijk uitrollen. Op basis van de resultaten van de proeftuinen in het onderwijs bekijken we wat daar de kansen zijn;
- Bewustwording creëren bij (zorg)medewerkers. In heel Nederland willen we medewerkers enthousiasmeren en informeren rondom het thema contractuitbreiding;
- Delen van kennis en ervaring. We willen een 'HPP curriculum' ontwikkelen voor organisaties die zelf aan de slag willen met contractuitbreiding en onze aanpak. Daarnaast blijven we onze inzichten actief delen met een groot publiek door thema papers, rapporten en/of artikelen;
- Initiëren van systemische veranderingen. Op basis van ervaringen willen we onderwerpen die instelling-overstijgend zijn op de kaart zetten bij de juiste partijen, inclusief aanbevelingen hoe het beter kan. In 2021 doen we dat op het thema transparantie rondom beloning;
- Professionaliseren van de stichting. We willen een professionele, stabiele organisatie opbouwen met adequate bemensing en financiële middelen om onze plannen succesvol te kunnen realiseren.

We blijven Het Potentieel Pakken...



## 1.1 Bestuursverslag

### Financiële resultaten 2020

De stichting heeft het jaar 2020 met een klein positief resultaat afgesloten (EUR 7.367). Het initiatief Contractuitbreiding in de Zorg heeft een resultaat van – EUR 40 op een totaal budget van EUR 462.500. Deeltijd/ Contractuitbreiding in het Onderwijs fase 1 heeft een klein positief resultaat gehad van EUR 2.567, welke is toegevoegd aan de algemene reserve. Deeltijd/ Contractuitbreiding in het Onderwijs fase 2 had lagere uitgaven dan begroot als gevolg van de situatie rondom Covid-19 en daarmee een positief resultaat van EUR 11.290, welke in overleg met het Ministerie van OCW is gealloceerd aan een bestemmingsreserve en als zodanig ingezet zal worden voor de derde fase, die medio juni 2021 weer van start gaat. Ook de resultaten overig (EUR 4.840, afkomstig van o.a. presentaties en workshops) zijn toegevoegd aan de algemene reserve.

### Financiële forecast 2021

Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport zal in de periode 2021-2023 de stichting financieel ondersteunen met een bedrag van in totaal (EUR 7,2 miljoen) voor het initiatief Contractuitbreiding in de Zorg. Dit stelt de stichting in staat haar activiteiten in de zorg breed op te schalen en de daarbij behorende organisatie en infrastructuur op te bouwen. Voor het initiatief Deeltijd/ Contractuitbreiding in het Onderwijs is in 2021 nog een bedrag van circa EUR 90.000 beschikbaar). Gezien deze groei in activiteiten zal de stichting ook de financiële administratie en verantwoording verdere professionaliseren, in termen van bemensing, processen en systemen. De stichting is voornemens meerder initiatieven ter ondersteuning van haar missie te ontplooiën en zal daar het gesprek voor aangaan met relevante partijen voor financiële ondersteuning.

Amsterdam, 2 juni 2021

Het bestuur en Raad van Toezicht:

W.W. Graven

B.M.A. van Hussen

M.S.E. van Keep

P. Winsemius

## **2. JAARREKENING**



## 2.1 Balans per 31 december 2020

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
<b>Vlottende activa</b>				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	[1]	908	-	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	[2]	4.867	-	
Overige vorderingen	[3]	<u>23.194</u>	<u>10.000</u>	
		28.969		10.000
<i>Liquide middelen</i>	[4]	25.258		18.960
<b>Totaal activazijde</b>		<u><u>54.227</u></u>		<u><u>28.960</u></u>



## 2.1 Balans per 31 december 2020

(Na resultaatbestemming)

<b>PASSIVA</b>	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Bestemmingsreserves	11.290		-	
Overige reserves	[5] 7.367		-	
		18.657		-
<b>Kortlopende schulden</b>				
Handelscrediteuren	[7] 34.956		-	
Overlopende passiva	[8] 614		28.960	
		35.570		28.960
<b>Totaal passivazijde</b>		<u>54.227</u>		<u>28.960</u>



## 2.2 Staat van baten en lasten over 2020

		2020	Begroting 2020	2019
		€	€	€
Subsidiebaten	[9]	422.122	422.122	-
Giften en baten uit fondsenwerving	[10]	200.000	200.558	99.810
Overige baten	[11]	4.840	-	-
<b>TOTAAL BATEN</b>		<b>626.962</b>	<b>622.680</b>	<b>99.810</b>
Deeltijd in de Zorg	[12]	462.541	463.058	-
Deeltijd in het Onderwijs	[13]	145.764	159.622	-
Deeltijd in de Zorg 2019	[14]	-	-	99.810
<b>TOTAAL ACTIVITEITENLASTEN</b>		<b>608.305</b>	<b>622.680</b>	<b>99.810</b>
<b>Resultaat</b>		<b>18.657</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Bestemming resultaat:				
Bestemmingsreserve		11.290	-	-
Overige reserve		7.367	-	-
		<b>18.657</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### ALGEMENE TOELICHTING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Kleine Organisaties-zonder winststreven' (RJK C1).

#### Activiteiten

De activiteiten van Stichting Het Potentieel Pakken, statutair gevestigd te Amsterdam, bestaan voornamelijk uit het verbeteren van de positie van vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt, met het oog op positieve gevolgen voor zowel economische zelfstandigheid van vrouwen, arbeidstekorten in cruciale sectoren en de Nederlandse economie, onder meer door het verhogen van het gemiddeld aantal gewerkte betaalde arbeidsuren door vrouwen.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Burgemeester Stramanweg 102 te Amsterdam.

#### Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Het Potentieel Pakken, statutair gevestigd te Amsterdam is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 75262290.

#### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Het Potentieel Pakken zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

### ALGEMENE GRONDSLAGEN

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Kleine Organisaties-zonder winststreven' (RJK C1).

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst- en verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

#### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De vergelijkende cijfers in de staat van baten en lasten over 2019 zijn separaat gerubriceerd.

## 2.3 Toelichting op de jaarrekening

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

#### Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### Eigen vermogen

##### *Vrij besteedbaar vermogen*

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

#### Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

#### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Het resultaat wordt tevens bepaald met inachtneming van de verwerking van ongerealiseerde waardeveranderingen van op reële waarde gewaardeerde vastgoedbeleggingen, de onder de vlottende activa opgenomen effecten en afgeleide financiële instrumenten die niet zijn aangemerkt als afdekkingsinstrument.

#### Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen of diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.





## 2.4 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VLOTTENDE ACTIVA

##### Vorderingen

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<b>Handelsdebiteuren [1]</b>		
Debiteuren	908	-
Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.		
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen [2]</b>		
Omzetbelasting	3.502	-
Loonheffing	1.365	-
	4.867	-
<b>Overige vorderingen [3]</b>		
Schenken	20.000	10.000
Borg huur	3.194	-
	23.194	10.000
<b>Liquide middelen [4]</b>		
Rekening courant bank	25.258	18.960

## PASSIVA

### EIGEN VERMOGEN

#### Vrij besteedbaar vermogen

##### Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve Deeltijd in het Onderwijs II	11.290	-
---	--------	---

##### *Bestemmingsreserve Deeltijd in het Onderwijs II*

Stand per 1 januari	-	-
Bestemming resultaat boekjaar	11.290	-
Stand per 31 december	11.290	-

De reden van deze beperking is gelegen in de afspraak met het Ministerie van Onderwijs. Als voorwaarde is gesteld dat dit bedrag zal worden aangewend voor Fase III.

##### Overige reserves [5]

	2020 €	2019 €
Stand per 1 januari	-	-
Bestemming resultaat boekjaar	7.367	-
Stand per 31 december	7.367	-

### KORTLOPENDE SCHULDEN

##### Handelscrediteuren [7]

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Crediteuren	34.956	-

##### Overlopende passiva [8]

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Nog te betalen kosten	-	28.770
Terug te betalen bedragen	614	190
	614	28.960

##### *Omzetbelasting*

De stichting heeft zich op het standpunt gesteld dat zij geen belaste prestaties verricht. Middels een voorlopige zienswijze heeft de Belastingdienst aangegeven dat zij zich met dit standpunt kan verenigen voor de jaren tot met 2020. Met ingang van het boekjaar 2021 kwalificeert de Stichting zich als kleine ondernemer voor de omzetbelasting voor bepaalde door de stichting gegeven lezingen.



## 2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2020	Begroting 2020	2019
	€	€	€
<b>Subsidiebaten [9]</b>			
Ministerie van VWS, Deeltijd in de Zorg	262.500	262.500	-
Ministerie van OCW, Deeltijd in het Onderwijs Fase I	60.004	60.004	-
Ministerie van OCW, Deeltijd in het Onderwijs Fase II	99.618	99.618	-
	<u>422.122</u>	<u>422.122</u>	<u>-</u>
<p>Voor de subsidie van het ministerie van VWS is de subsidieafrekening nog niet goedgekeurd. Voor de subsidies van het Ministerie van OCW is er sprake van een dienstverleningsovereenkomst en daarvoor hoeven geen eindafrekeningen worden opgesteld.</p>			
<b>Giften en baten uit fondsenwerving [10]</b>			
Schenking 2019	-	-	99.810
Scheningen, Deeltijd in de Zorg	200.000	200.558	-
	<u>200.000</u>	<u>200.558</u>	<u>99.810</u>
<b>Overige baten [11]</b>			
Overige baten	<u>4.840</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
<b>Deeltijd in de Zorg [12]</b>			
Uitrollen proeftuinen en aanscherpen aanpak	247.533	251.720	-
Codificeren en schaalbaar maken aanpak	56.120	56.000	-
Actief communiceren	22.660	22.661	-
Dagelijks runnen stichting	136.228	132.677	-
	<u>462.541</u>	<u>463.058</u>	<u>-</u>
<b>Deeltijd in het Onderwijs [13]</b>			
Fase I, verkenning	57.436	60.004	-
Fase II	88.328	99.618	-
	<u>145.764</u>	<u>159.622</u>	<u>-</u>



## 2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2020	Begroting 2020	2019
<b>Deeltijd in de Zorg 2019</b>			
Data analyse, werknemersonderzoek	-	-	2.353
Betrekken externe partijen op individuele oplossingsrichting	-	-	9.196
Opmaak, print, event bij publicatie	-	-	15.268
Project management, overall coordinatie, stakeholder manag	-	-	69.650
Reiskosten, catering, office supplies etc.	-	-	3.343
	-	-	99.810

Gedurende het boekjaar 2020 was gemiddeld één medewerker in dienst van de Stichting (2019: geen). Het brutoloon bedroeg € 54.045, de sociale lasten € 12.863 en pensioenpremie € 0.

Voor de bezoldiging van de bestuurder en leden van de Raad van Toezicht van de stichting kwamen in 2019 geen bedragen ten laste van de stichting. Dit geldt ook voor de leden van de Raad van Toezicht in 2020.

Over 2020 bedroeg de beloning van de bestuurder € 151.250 (inclusief omzetbelasting) voor verrichten van uitvoerende werkzaamheden en € 0 voor de bestuurstaken.

Amsterdam, 2 juni 2021  
Stichting Het Potentieel Pakken

W.W. Graven

B.M.A. van Hussen

M.S.E. van Keep

P. Winsemius

### **3. OVERIGE GEGEVENS**



### 3. Overige gegevens

#### 3.1 Wettelijke vrijstelling

De stichting heeft gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling van deskundigenonderzoek op grond van artikel 2:396 lid 7 BW.