

# CONTRACTUITBREIDING: OOK IETS VOOR JOU?

ALLES WAT JE MOET WETEN OVER HET  
AANGAAN VAN EEN GROTER CONTRACT



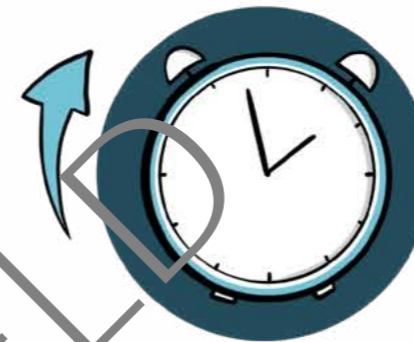
# CONTRACTUITBREIDING: *ook iets voor jou?*

- MEER WERKEN LOONT (BIJNA) ALTIJD: NU ÉN LATER
- AFHANKELIJK VAN PERSOONLIJKE SITUATIE
- MET DE WERKURENBEREKENAAR REKEN JE MAKKELIJK UIT HOE HET VOOR JOU ZIT

## HOE ZIT HET MET BELONING?



## WAAROM NIET GEWOON EXTRA UREN WERKEN?



- HOGER VAST INKOMEN
- MEER VOORSPELBAARHEID IN JE ROOSTER
- STABIELER MAANDELIJKS INKOMEN

- GA HET GESPREK AAN MET JE COLLEGA'S, ER KAN VAAK MEER DAN JE DENKT
- STA OPEN VOOR NIEUWE MOGELIJKHEDEN
- BESPREEK REGELMATIG HOE HET GAAT

## WAT BETEKENT HET VOOR MIJN ROOSTER?



## ZIT IK ERAAN VAST?



- NEE, JE ZIT ER NIET AAN VAST
- JE KUNT EERST UITPROBEREN
- JE KUNT IN OVERLEG ALTIJD TERUG NAAR JE OUDE CONTRACT

- WE ZIJN SAMEN VERANTWOORDELIJK OM MINUREN TE VOORKOMEN
- LAAT JE GOED INFORMEREN WAT DE AFSPRAKEN ZIJN
- HEB JE TOCH TWIJFELS: MAAK ZE BESPREEKBAAR

## HOE ZIT HET MET MIN-UREN?



## WAT ZIJN DE VERVOLGSTAPPEN?



- MAAK EEN LIJST MET JE WENSEN EN EVENTUELE TWIJFELS
- BESPREEK HET MET MENSEN DIE MET JE MEE KUNNEN DENKEN
- WIJ GAAN GRAAG HET GESPREK MET JE AAN

## ALLES WAT JE MOET WETEN OVER CONTRACTUITBREIDING



Binnen [instelling] besteden we aandacht aan contractuitbreiding. Zoals je weet kampt de zorg met personeelstekorten. We doen veel aan werving, maar geloven ook dat er kansen zijn voor grotere contracten bij onze eigen medewerkers.

De keuze om meer te gaan werken is helemaal aan jou. Dat spreekt vanzelf. We vinden het allen wel belangrijk dat je die keuze maakt op basis van de juiste informatie. En daar is deze brochure voor bedoeld. Om antwoord te geven op de belangrijkste vragen over een groter contract. We willen zorgen dat medewerkers die meer willen werken, dat op een fijne manier kunnen doen

## HOE ZIT HET MET MEER WERKEN EN BELONING?

Als je meer gaat werken, gaat je brutosalaris natuurlijk omhoog. Bovendien bouw je meer pensioen op voor later. Dit betekent dat je financiële situatie (en die van je gezin) er beter uitziet als er iets naars zou gebeuren, bijvoorbeeld als je er onverwachts alleen voor komt te staan.

Meer werken heeft niet alleen invloed op je salaris maar ook op je totale inkomen. Dat bestaat namelijk niet alleen uit je salaris, maar ook uit toeslagen, zoals bijvoorbeeld huurtoeslag, zorgtoeslag en het kind-gebonden budget, en bepaalde kortingen, zoals heffingskortingen.

Op [www.WerkUrenBerekenaar.nl](http://www.WerkUrenBerekenaar.nl) kun je op een eenvoudige manier berekenen wat het voor jou betekent als je meer of minder uren gaat werken. Daarbij zie je niet alleen de gevolgen voor je salaris, maar ook voor je toeslagen, pensioenopbouw en andere aftrekposten.

Let op: bij het invullen van je brutosalaris is het belangrijk om de gemiddelde ORT mee te nemen. De pensioenpremie bedraagt voor medewerkers 12,5%.

Dit heb je nodig voor een goede berekening:

- Loonstrook (van jezelf en je partner)
- Bij koopwoning: WOZ-waarde, hypotheekpremie en hypotheekrente
- Bij kinderopvang: maandelijkse kosten



## Voorbeeld

Sanne en Peter hebben twee kinderen van 4 en 7 jaar. Sanne werkt in de VVT en is na de geboorte van hun jongste kind 2 dagen minder gaan werken en werkt nu 20 uur. Peter werkt nog steeds 40 uur. Sanne verdient €2.058 bruto per maand, Peter €2.443 bruto per maand. Als Sanne 4 uur per week meer wil gaan werken, dus 24 uur per week, zal hen dit onder aan de streep (rekening gehouden met toeslagen, belasting, heffingskorting etc.) €333 per maand extra opleveren.

## WAT BETEKENT MEER WERKEN VOOR MIJN ROOSTER?

Een prettig rooster dat aansluit op jouw persoonlijke situatie is belangrijk, zeker als je meer uren gaat werken. Er is vaak meer mogelijk dan je denkt en meer uren werken betekent niet automatisch dat je een minder prettig rooster krijgt. Om meer grip te krijgen op de vraag of contractuitbreiding bij je past, kun je de volgende dingen doen:

- Sta stil bij wat je zelf het liefst zou willen, bijvoorbeeld: hoeveel uren wil je extra werken, wat vind je belangrijk voor de rust in je rooster, zou je het leuk vinden om andere taken uit te proberen? Ga daarna het gesprek aan met je roosteraar of planner: wat zou een groter contract concreet kunnen betekenen qua rooster? Kun je misschien vaker een langere dienst maken? Of zou blokkenplanning voor jou kunnen werken voor voldoende rust?
- Sta ook open voor nieuwe mogelijkheden, zoals ervaring opdoen in een ander team of de flexpool met een paar extra uren in de week. Misschien niet iets waar je zelf meteen aan had gedacht. Misschien ook niet iets dat vaak in je organisatie gebeurt. Toch kan zo'n stap mooie kansen bieden: nieuwe cliënten, nieuwe werkzaamheden en nieuwe collega's. Kijk met je roosteraar en teamleider/manager naar de mogelijkheden.
- Heb vertrouwen, er is namelijk echt vaak meer mogelijk dan je denkt, ook in je rooster. En... mocht het grotere contract minder goed passen dan je verwacht had, dan kun je het altijd weer aanpassen.



## HOE ZIT HET MET MIN-UREN?

We weten dat veel zorgmedewerkers soms bang zijn dat ze meer min-uren oplopen als ze kiezen voor een groter contract. In de praktijk doen we er als organisatie alles aan om dat te voorkomen, simpelweg omdat we iedereen heel hard nodig hebben! Als we samen een contractuitbreiding aangaan, nemen we daar dus ook samen verantwoordelijkheid voor en spreken we door hoe we het oplopen van min-uren kunnen voorkomen.

Dat vraagt van ons samen goed vooruitdenken en een beetje flexibiliteit. We zien namelijk dat bijna iedereen aan het einde van het jaar goed zit qua aantal gewerkte uren.

## WAAROM EEN GROTER CONTRACT IN PLAATS VAN EXTRA UREN WERKEN?

In beginsel leveren overuren net zo veel op als een groter contract. Contractuitbreiding en plus-uren lijken misschien op elkaar, maar in de praktijk zijn er een aantal voordelen bij contractuitbreiding:

- Een hoger vast inkomen: dit gaat je helpen bij bijvoorbeeld het afsluiten en oversluiten van een hypotheek. Als je meer verdient, kun je meer lenen.
- Meer voorspelbaarheid in je rooster: bij een groter contract weet je je rooster ruim van tevoren. Ook binnen een team komt er meer stabiliteit in het rooster.
- Meer stabiliteit in je maandelijkse inkomen: wanneer je een groter contract aangaat weet je waar je aan toebent, dit zorgt voor meer stabiliteit.

## ZIT IK VAST AAN EEN GROTER CONTRACT?

We snappen best dat je twijfels hebt over een groter contract: krijg je het thuis geregeld en lukt het fysiek ook om meer uren te werken? Je kunt altijd een paar maanden proberen of meer uren werken je bevalt. Mocht je alsnog liever terug willen naar je oude contractgrootte, dan kan dit ook!



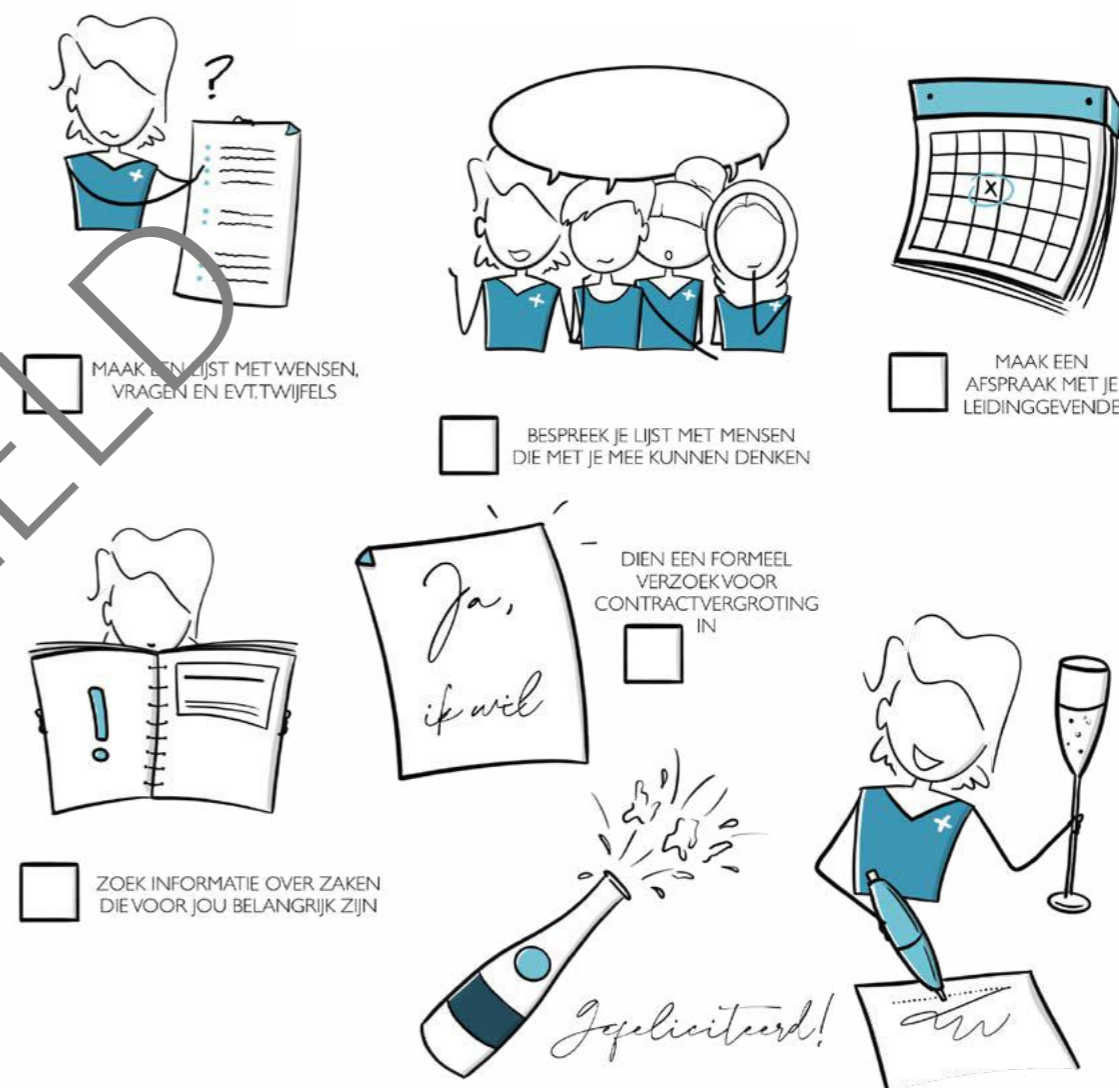
## ER IS MEER MOGELIJK DAN JE DENKT

**Stel...** Je werkt momenteel 24 uur op een woning met een aantal korte diensten. Hierdoor is contractuitbreiding op deze woning niet mogelijk. Na overleg met je manager blijkt dat je elke twee weken een dienst op de dagbesteding zou kunnen werken aansluitend aan je ochtenddienst. Je contract kan hierdoor met 3 uur uitgebreid worden, maar je hoeft geen extra dagen te werken.

**Stel...** Je werkt momenteel 20 uur binnen het cluster Kind & Jeugd. Binnen dit cluster is geen ruimte voor contractuitbreiding, maar op de locatie Geldermalsen kan je voorafgaand aan je dienst wel twee keer een ochtenddienst van 2 uur draaien. Hierdoor kan je contract uitgebreid worden met 4 uur, zonder dat je meer dagen hoeft te werken.

**Stel...** Je werkt momenteel 20 uur binnen het cluster Kind & Jeugd. Binnen dit cluster is geen ruimte voor contractuitbreiding, maar op de locatie Geldermalsen kan je voorafgaand aan je dienst wel twee keer een ochtenddienst van 2 uur draaien. Hierdoor kan je contract uitgebreid worden met 4 uur, zonder dat je meer dagen hoeft te werken.

## HOE KUN JE DIT AANPAKKEN?



## MEER WETEN?

Heb je vragen over wat contractuitbreiding voor jou kan betekenen? Neem dan contact op met je leidinggevende of het projectteam.

Dit project is een samenwerking tussen [instelling] en Stichting Het Potentieel Pakken [www.hetpotentieelpakken.nl](http://www.hetpotentieelpakken.nl)

# HANDIGE LINKS

Hieronder vind je een lijst met handige bronnen.

## **Over Het Potentieel Pakken traject**

Het Potentieel Pakken is de stichting die onze instelling begeleidt bij het traject. Lees hun rapport en bekijk hun inspirerende film waarin collega's van jou over hun ervaringen vertellen.

- Website stichting Het Potentieel Pakken  
[www.hetpotentieelpakken.nl/](http://www.hetpotentieelpakken.nl/)
- Het rapport 'Het potentieel pakken in de zorg'  
<https://wp-hetpotentieelpakken.s3.eu-central-1.amazonaws.com/2021/03/HPP-Kansen-rondom-grotere-contracten-in-de-zorg.pdf>
- Film 'Overtuigend verhaal'  
[www.youtube.com/watch?v=G7eLw5SxXLA](http://www.youtube.com/watch?v=G7eLw5SxXLA)

## **Over cao's, wet- en regelgeving**

De relevante cao's en wet- en regelgeving hieronder op een rijtje:

- Verpleeg- & verzorgingshuizen & Thuiszorg  
[www.fnv.nl/getmedia/94c802ad-elf0-4a2f-a026-1cab1527dd38/vvt-cao\\_pdf?ext=.pdf&dt=20200324141644](http://www.fnv.nl/getmedia/94c802ad-elf0-4a2f-a026-1cab1527dd38/vvt-cao_pdf?ext=.pdf&dt=20200324141644)

## **Over financiën: salaris, inkomen en pensioen**

- Nibud: De WerkZorgberekenaar  
[www.werkzorgberekenaar.nibud.nl/introductie/#/panel/0](http://www.werkzorgberekenaar.nibud.nl/introductie/#/panel/0)
- De Belastingdienst  
<https://www.belastingdienst.nl/rekenhulpen/soeslagen/>
- Sociale Verzekeringsbank, informatie over wetten en regelingen met betrekking tot sociale zekerheid, zoals AOW, kinderbijslag  
<https://www.svb.nl/nl/>
- Pensioenfonds Zorg en Welzijn  
<https://www.pfzw.nl/particulieren.html>
- EigenTijd  
<https://www.pfzw.nl/particulieren/pensioen-bij-ons/eigentijd.html>
- Goed Bezig <https://goedbezig.pfzw.nl/>
- Nursing <https://www.nursing.nl/>
- TVVTotaal <https://www.tvvtotaal.nl/>

Vormgeving: DIEZIJNHOF - Media Creatie Realisatie (Ralph Elshof)

©Stichting Het Potentieel Pakken, 2022

Overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na schriftelijke toestemming van de stichting.