

# Het financieel welzijn van jouw medewerkers

Een groeiend aantal medewerkers, veelal met kleine contracten, is financieel kwetsbaar. Dit kan leiden tot bijvoorbeeld financiële problemen en stress. Ook werkgevers kunnen hiervan gevolgen ondervinden, zoals verzuim en een lagere kwaliteit van dienstverlening. Hier stappen in zetten is dus een **win-win situatie** voor beide partijen.

Wil jij aan de slag met het financieel welzijn van jouw medewerkers? Goed nieuws!

We starten in het **voorjaar van 2025** met een programma voor meerdere werkgevers, waarbij je op weg wordt geholpen om jouw rol als werkgever te pakken en zo het financieel welzijn van medewerkers te verbeteren.

- Werkssessie met deelnemers van het programma
- Overleg met belangrijke spelers in jouw organisatie
- Inspiratiesessie met (oud)deelnemers van het programma

## Werkssessie 1

Het thema financieel welzijn binnen jouw organisatie & alle belangrijke spelers in de organisatie meekrijgen

I-op-I begeleiding

## Werkssessie 2

Het kiezen en succesvol inzetten van initiatieven over geld & het succesvol bereiken van medewerkers

I-op-I begeleiding

## Werkssessie 3

Leidinggevenden pakken effectief hun rol en hebben de juiste ondersteuning vanuit de organisatie

I-op-I begeleiding

## Werkssessie 4

Hoe ga je nu én in de toekomst aan de slag met het actieplan

**Lijnbijeenkomst**  
Alle betrokkenen zijn enthousiast en komen in beweging

I-op-I begeleiding

I-op-I begeleiding

**Leernetwerk**  
Een middag vol inspiratie door het uitwisselen van ervaringen met andere organisaties



Als gangmakers hebben jullie een mooie start gemaakt. Blijvend succes vraagt om focus, commitment en een lange adem. Zorg dat het thema op de agenda blijft.

## Doe mee en zie het verschil!

Heb je vragen of wil je meer weten over wat dit programma voor jouw organisatie kan betekenen? Neem gerust contact met ons op via [joetta.berens@hetpotentieelpakken.nl](mailto:joetta.berens@hetpotentieelpakken.nl) of [tamar.van.drie@hetpotentieelpakken.nl](mailto:tamar.van.drie@hetpotentieelpakken.nl)

# WAAROM ZOU JE MEEDOEN?

Steeds meer werkgevers zien een toename van financiële problemen bij hun medewerkers. Medewerkers hebben moeite om rond te komen en maken zich zorgen over geld. Deze problemen hebben ook gevolgen voor werkgevers, want stress en financiële zorgen kunnen leiden tot minder goede prestaties en meer ziekteverzuim.

Er zijn steeds meer werkgevers die hier iets aan willen doen, maar zij weten vaak niet goed hoe. Daarnaast maken medewerkers nog weinig gebruik van de hulp van de werkgever. Met de juiste aanpak kan een werkgever een groot verschil maken voor het financieel welzijn van medewerkers.

*“Ik dacht eerst dat mijn medewerkers helemaal geen problemen zouden hebben. Maar nu ik de cijfers heb gezien, kom ik erachter dat er veel meer speelt dan ik dacht. Het blijkt dus dat ik het initiatief moet nemen, anders voeren we het gesprek pas te laat, als de medewerker al teveel problemen heeft.”*

*Leidinggevende*



*“Het Potentieel Pakken biedt een programma dat werkgevers helpt om het financieel welzijn van hun medewerkers te verbeteren. Dit programma helpt bij het opzetten van een actieplan, waarbij alle betrokkenen binnen de organisatie meegenomen worden. Het is niet makkelijk, maar het is wel de moeite waard. Door hierin te investeren, kunnen zowel werkgevers als medewerkers er beter van worden.”*

*Manager HR*

## WAT LEVERT HET JE OP?

- Je krijgt inzicht in het thema financieel welzijn binnen jouw organisatie
- Je hebt een concreet actieplan, waarmee jij succesvol aan de slag kunt met jouw collega's
- Relevante spelers in de organisatie staan enthousiast klaar om het actieplan in de praktijk te brengen met de kennis en concrete handvatten vanuit HPP
- Je hebt een netwerk van andere organisaties waarmee je ervaringen en good practices kan uitwisselen

## WAT VRAGEN WE VAN JE?

- Twee medewerkers nemen actief deel aan het programma en zijn gangmakers om het thema op de kaart te zetten. Bij voorkeur iemand vanuit HR en een direct leidinggevende
- Je maakt tijd voor 1 lijnbijeenkomst met de relevante spelers binnen jouw organisatie
- Het programma wordt gesteund door de Goldschmeding Foundation en is daarom kosteloos. Maar vraagt wel tijd en commitment

## GEÏNTERESSEERD?

Wil jouw organisatie bijdragen aan het financieel welzijn van jouw medewerkers? Het programma 'financieel welzijn voor jouw medewerkers' start in het voorjaar van 2025. Aan het programma doen drie tot vijf andere organisaties mee.

Door deel te nemen aan dit programma krijg je praktische tools, inzichten en ondersteuning. Dit zorgt ervoor dat je iedereen binnen jouw organisatie meekrijgt om de financiële situatie van medewerkers te verbeteren. Het resultaat? Gemotiveerde, betrokken medewerkers die met een gerust hart hun beste werk kunnen leveren.

Heb je vragen of wil je meer weten over wat dit programma voor jouw organisatie kan betekenen?

Neem gerust contact met ons op.

via [joetta.berens@hetpotentieelpakken.nl](mailto:joetta.berens@hetpotentieelpakken.nl) of [tamar.van.drie@hetpotentieelpakken.nl](mailto:tamar.van.drie@hetpotentieelpakken.nl)