

Het financieel welzijn van jouw medewerkers

Een groeiend aantal medewerkers is financieel kwetsbaar. Dit kan leiden tot financiële problemen en stress. Ook werkgevers ondervinden hiervan de gevolgen voor hun bedrijfsvoering, zoals een hoger ziekteverzuim. Werken aan financieel welzijn is dus een **win-win situatie** voor beide partijen.

Wil jij aan de slag om het financieel welzijn van jouw medewerkers te verbeteren?
Goed nieuws!

We starten na de zomer met een programma voor werkgevers, waarbij je op weg wordt geholpen om jouw rol als werkgever succesvol of nog succesvoller te pakken rond het financieel welzijn van jouw medewerkers.

Je volgt dit programma samen met ~3 tot 5 organisaties uit de kinderopvang, schoonmaak en zorg.

Werkssessie 1
Hoe staat het met het financieel welzijn van jouw medewerkers?

Inloopsessie & I-op-I check-in

Werkssessie 2
Wat wil je als organisatie bereiken? En hoe ga je dat doen?

Inloopsessie

Online kennissessie
Hoe kan meer uren werken bijdragen aan het financieel welzijn van medewerkers?

I-op-I check-in

Werkssessie 3
Hoe kan je jouw (financieel kwetsbare) medewerkers écht bereiken?

Werkssessie 4
Hoe krijgt het financieel welzijn van medewerkers ook een plek in de organisatie?

Inloopsessie & I-op-I check-in

I-op-I check-in

Lijnsessie in jouw organisatie
Hoe krijg je alle betrokkenen in jouw enthousiast en hoe komen zij in beweging?



Jullie hebben jullie een stevige basis staan gemaakt en kunnen zelf aan de slag in de organisatie



WAAROM MEEDOEN?

Steeds meer werkgevers zien een toename van financiële kwetsbaarheid bij hun medewerkers. Medewerkers hebben namelijk moeite om rond te komen en maken zich zorgen over geld.

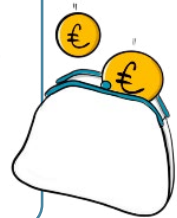
Veel werkgevers willen hier iets aan doen, maar weten vaak niet goed hoe. Of ze hebben wel initiatieven lopen, maar daar wordt weinig gebruik van gemaakt.

Met de juiste aanpak kan een werkgever een groot verschil maken voor het financieel welzijn van medewerkers. In dit programma helpen wij je op weg of kijken we wat er anders of beter kan.



“Ik dacht eerst dat mijn medewerkers helemaal geen problemen zouden hebben. Maar nu ik de cijfers heb gezien, kom ik erachter dat er veel meer speelt dan ik dacht. Het blijkt dus dat ik het initiatief moet nemen, anders voeren we het gesprek pas te laat, als de medewerker al teveel problemen heeft.”

Leidinggevende



WAT LEVERT HET OP?

- Je hebt een concreet plan waar je binnen je organisatie mee aan de slag kan
- Je krijgt praktische tools en handige kennis, allemaal gebundeld in een werkboek
- Je hebt een netwerk van andere organisaties, waarmee je ervaringen en goede ideeën kunt uitwisselen
- Het resultaat? Gemotiveerde, betrokken medewerkers die met een gerust hart hun beste werk kunnen leveren

WAT VRAAGT HET?

- ~1 tot 2 enthousiaste en gecommitteerde deelnemers voor alle werksessies, die ook met veldwerk aan de slag gaan: bij voorkeur iemand van HR en een leidinggevende
- Het organiseren van een afsluitende sessie met de belangrijke spelers binnen jouw organisatie, waarin het plan en de vervolgstappen besproken worden

GEÏNTERESSEERD?

Het programma ‘Aan de slag met financieel welzijn op de werkvloer’ start na de zomer en duurt 4 maanden. Deelname is kosteloos vanwege de financiële ondersteuning van de alliantie Financieel Sterk Door Werk.

Heb je vragen of wil je meer weten over wat dit programma voor jouw organisatie kan betekenen? Neem gerust contact met ons op via joetta.berens@hetpotentieelpakken.nl of tamar.van.drie@hetpotentieelpakken.nl

