

Aan de slag met...

Financiële gezondheid op de werkvloer



Veel werkgevers willen iets doen aan de financiële gezondheid van hun medewerkers, maar weten niet goed hoe. Met de juiste aanpak maak je het verschil! In dit programma ontwikkel je een **doordacht plan** voor je organisatie.

Wat levert deelname op?

- ✓ **Inzicht** in financiële situatie van je medewerkers
- ✓ **Plan van aanpak**, klaar om uit te voeren
- ✓ **Tools**: werkboek, voorbeelden, handige interventies
- ✓ Je wordt onderdeel van een **netwerk** van werkgevers uit diverse sectoren die met dit thema verder willen

Bewezen succesvol

- 10+ organisaties (o.a. Schiphol, PostNL en Asito)
- Beoordeling: **8,3**
- **100%** aanbeveling

Deelnemers kwamen tot tastbare resultaten, van aangepast beleid bij loonbeslag tot financiële gesprekken in het functioneringsgesprek en structurele communicatie die het onderwerp normaliseert.



“Eerst dacht ik dat mijn medewerkers geen problemen zouden hebben. Maar de cijfers laten zien dat er veel meer speelt. Ik moet dus zelf het initiatief nemen, anders komt het gesprek te laat.”
Leidinggevende

Zo ziet het programma eruit

- 3 live werksessies, 2 online
- Veldwerk in je organisatie, met 1-op-1 begeleiding van HPP
- Afsluitende interne sessie om draagvlak te borgen

Praktisch

- Start: januari 2026
- Duur: 4 maanden
- Kosten: geen
- Voor werkgevers in **zorg, kinderopvang en schoonmaak**.
- Deelname: 1-2 deelnemers per organisatie (HR en/of leidinggevende)

Meld jouw organisatie nu aan

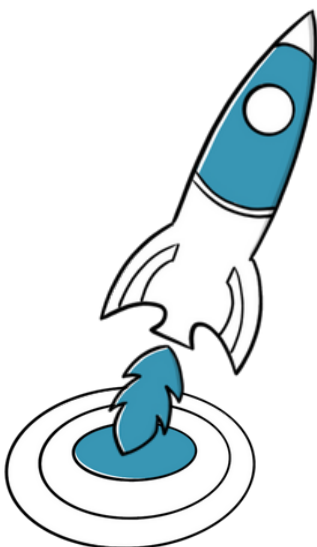
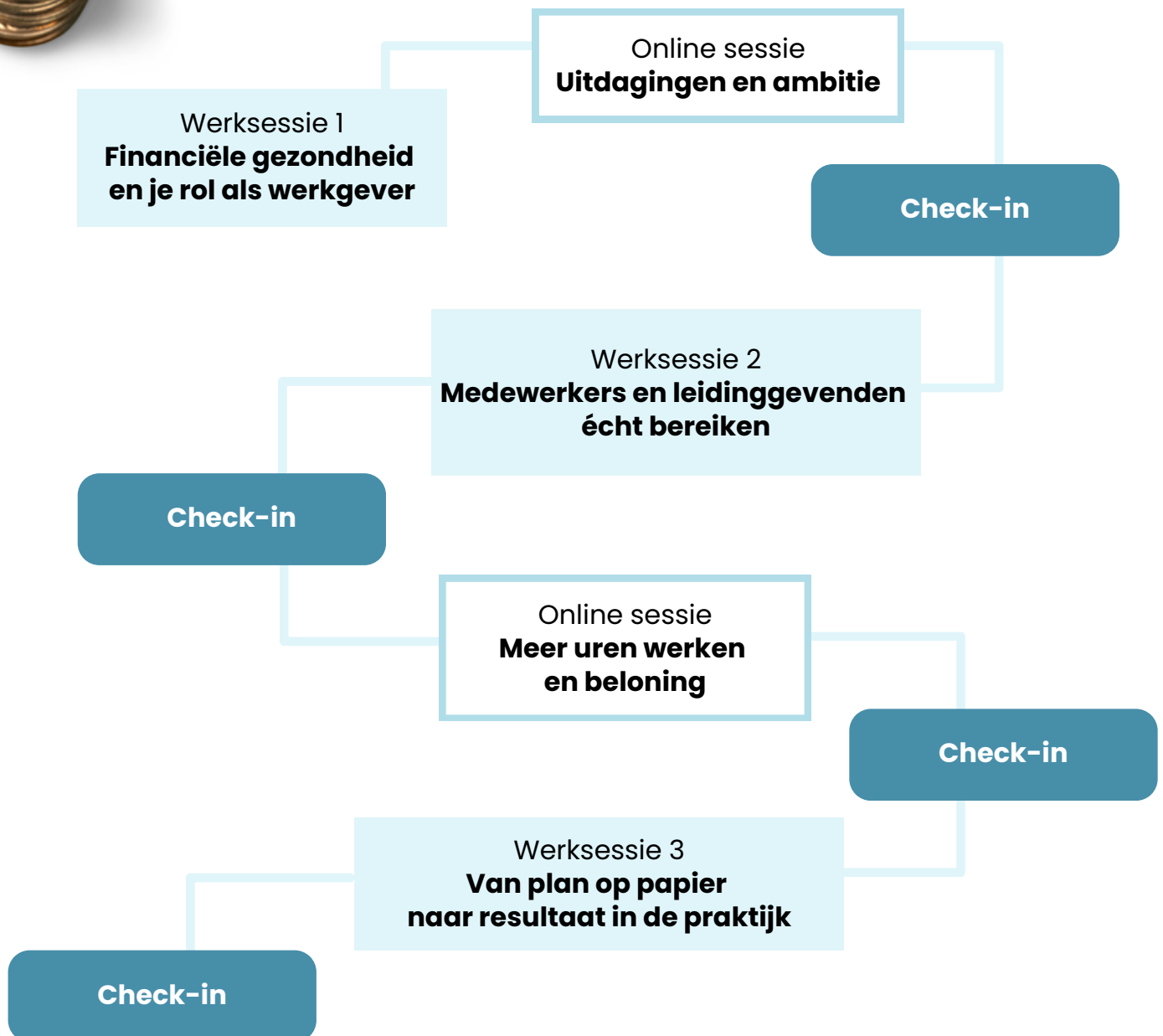
Contact: **Philine Mol**

Of scan de QR-code





De essentie van het programma



**Jullie hebben een
helder plan waarmee
je zelf aan de slag kunt**

*"Ik vond het echt een
heel waardevol
programma. Ik ging
iedere keer weer met
zoveel inspiratie en
ideeën weg uit de
sessies. Tussendoor
ben ik zelf al aan de
slag gegaan."*
HR-adviseur