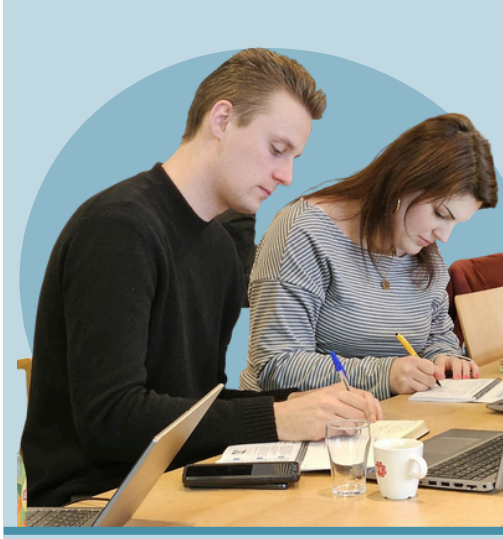
Financiële gezondheid op de werkvloer

Van plan op papier naar resultaat in de praktijk



De uitdaging

Veel medewerkers in de dienstensector zijn financieel kwetsbaar. Dat komt onder andere door kleine en flexibele contracten en een onregelmatig inkomen. Geldzorgen werken door op de werkvloer. De gevolgen zijn ook merkbaar in jouw bedrijfsvoering. Als werkgever wil je jouw medewerkers hierbij helpen, maar waar begin je en wat werkt echt?

De oplossing

Dit programma helpt jou als werkgever om een concreet plan van aanpak te maken voor de financiële gezondheid van jouw personeel. Extra relevant voor sectoren met veel kleinere contracten, waar medewerkers vaker financieel kwetsbaar zijn.

Het programma is ontwikkeld met én voor werkgevers. Er worden inzichten uit bestaande initiatieven gecombineerd met wat in de praktijk écht werkt. Geen theoretische concepten, maar hands-on tools, interventies en ondersteuning.

Tijdens de sessies is er veel ruimte om ervaringen uit te wisselen met andere organisaties. Ook na afronding van het programma brengen we een netwerk van werkgevers tot stand waarin je van elkaar leert. Zo ontstaat er meer impact dan wanneer iedereen het alleen probeert.

Wat levert dit programma op?

- Inzicht in de financiële situatie van je medewerkers
- Plan van aanpak, klaar om uit te voeren
- Tools: werkboek, voorbeelden, handige interventies
- Een netwerk van andere werkgevers die actief zijn op dit thema

Wie gingen je voor?

Schiphol, bink, postnl, asito, Frankelandgroep, SAOA, actief zorg, AMSTA, Zetuwe Zorg, SAOA, Cordaan Thuisdiensten, WIJ ZIJN JONG., Zonnehuisgroep Noord, tsn zorg, Thuiszorg Het Friese Land, ZorgpleinNoord, Aeon Plaza Hotels Best memories start here, CSU, Tinten, Oosterlengte, Gom, Inergiek, noorderbreedte samen het beste van de zorg, Livio

8,4

Ruim 20 organisaties deden mee aan dit programma. Zij beoordeelden dit met een 8,4 en 100% aanbeveling.

Het Potentieel Pakken

Contact

Philine Mol, projectmanager

philine.mol@hetpotentieelpakken.nl

www.hetpotentieelpakken.nl



Zo ziet het programma eruit

Het volgende programma start **26 januari**, duurt drie maanden en helpt je om een concreet plan van aanpak te maken voor de financiële gezondheid van jouw medewerkers.

- 3 live werksessies, 1 online
- Veldwerk in de organisatie, met 1-op-1 begeleiding van HPP
- Optionele afsluitende interne sessie om draagvlak te borgen
- Kosten: geen, dit wordt mogelijk gemaakt door de Alliantie Financieel Sterk door Werk
- Voor werkgevers in zorg, kinderopvang en schoonmaak.
- Deelname: 1-2 deelnemers per organisatie (HR en/of leidinggevende)



"Eerst dacht ik dat mijn medewerkers geen problemen zouden hebben. Maar de cijfers laten zien dat er veel meer speelt. Ik moet dus zelf het initiatief nemen, anders komt het gesprek te laat."
Leidinggevende

"Ik vond het echt een heel waardevol programma. Ik ging iedere keer weer met zoveel inspiratie en ideeën weg uit de sessies. Tussendoor ben ik zelf al aan de slag gegaan."
HR-adviseur

Meedoen?

Meld je direct aan of plan een **verkennend gesprek** met **Philine Mol,** projectmanager.
philine.mol@hetpotentieelpakken.nl

Meer weten?

www.hetpotentieelpakken.nl
020-2404450
info@hetpotentieelpakken.nl